

LA SAN MARCO, in coerenza con la propria mission aziendale, considera la qualità, la tutela dell'ambiente e la tutela della salute e sicurezza del personale fattori determinanti nel mantenere e sviluppare la propria capacità di soddisfare le esigenze sia delle parti interessate esterne (es. clienti o Organi di controllo) che interne (lavoratori) e di conseguenza perseguire il successo dell'Organizzazione sul mercato, anche in relazione ed integrazione al modello organizzativo gestionale ex D.L.231. In particolare, LA SAN MARCO aderisce integralmente, in quanto parte del Groupe SEB, alla politica del sistema di gestione adottata dal gruppo stesso e che costituisce parte integrante di questo documento.

La Direzione ha deciso quindi

- di adeguare i propri sistemi di gestione alle norme UNI EN ISO 9001:2015
- di mantenere attenzione verso i requisiti espressi dalla Norma UNI ISO 45001:2018
- di mantenere attenzione verso i requisiti espressi dalla Norma UNI EN ISO 14001:2015
- di adottare e formalizzare una propria politica per la qualità, l'ambiente, la sicurezza;

L'attività consiste nella

PROGETTAZIONE, FABBRICAZIONE ED ASSISTENZA DI MACCHINE PER CAFFÈ ESPRESSO E MACINADOSATORI, MEDIANTE LAVORAZIONI MECCANICHE, STAMPAGGIO A FREDDO, SALDATURA, ASSEMBLAGGIO E COLLAUDO

La Direzione promuove ogni azione diretta a far sì che le attività siano erogate nei massimi standard qualitativi possibili, secondo logiche di rispetto per l'ambiente e non presentino rischi significativi per la salute e la sicurezza sul lavoro delle persone.

La presente politica è resa disponibile alle parti interessate interne ed esterne su richiesta specifica e mediante comunicazione in bacheca interna e sul sito internet aziendale.

L'Organizzazione ha quindi stabilito i seguenti impegni:

- riferiti ai Clienti esterni (Committenti, Parti interessate, ecc.)
 - rispetto dei requisiti legali e degli accordi sottoscritti;
 - rispetto delle prescrizioni e dei requisiti contrattuali;
 - soddisfazione delle esigenze dei clienti stessi;
- riferiti ai Clienti interni (lavoratori e altre parti interessate)
 - prevenzione dei reati e rispetto della legalità;
 - continua conformità legislativa attuata anche mediante analisi della normativa attuale e futura sia in materia di ambiente che di salute e sicurezza sul lavoro;
 - prevenzione dei rischi di inquinamento di aria, acqua e suolo e sottosuolo e miglioramento dell'impatto ambientale su tali matrici
 - promozione e perseguimento della riduzione, del riutilizzo, del recupero e del riciclo dei rifiuti.
 - prevenzione di incidenti, infortuni e comunque di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori incluse le malattie professionali
 - attuazione di comportamenti responsabili attraverso la formazione, l'informazione, l'addestramento e la sensibilizzazione del proprio personale sugli aspetti dell'attività connessi alla qualità, all'ambiente e alla salute e sicurezza sul lavoro.
 - Disponibilità delle opportune risorse per garantire il corretto funzionamento del sistema di gestione della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro
 - attuazione di azioni mirate alla riduzione del consumo di risorse energetiche e al progressivo abbassamento della soglia dei rischi accettabili;
 - diffondere la cultura e i valori dell'impresa creando un contesto identitario entro il quale i lavoratori possono agire per raggiungere traguardi individuali e collettivi

- rispetto agli Organi di Sorveglianza:
 - Svolgimento delle attività, interne ed esterne, secondo le prescrizioni delle autorità competenti e nel rispetto del Codice Etico;
 - Collaborazione con gli organi competenti al fine di pubblicizzare l'attività, in modo da evitare l'insicurezza delle parti interessate sulla conformità alla normativa vigente;

- rispetto alle Parti Interessate esterne:
 - comunicazione efficace e trasparente;
 - Sviluppo con le medesime sinergie finalizzate alla promozione di logiche di conoscenza in merito a tematiche sull'ambiente e sulla sicurezza sul territorio di pertinenza;
 - contenimento dei costi a carico dei cittadini

- rispetto ai Fornitori:
 - selezione e ricerca di prodotti ecocompatibili nel contenuto e nelle modalità di realizzazione
 - impostazione e mantenimento di logiche di correttezza e trasparenza
 - collaborazione, monitoraggio e sorveglianza continua in relazione al rispetto della legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro e ambientale ed in particolar modo in caso di lavori svolti c/o la sede La San Marco con possibili rischi di interferenze e di inquinamento

L'efficacia della politica è tenuta sotto costante controllo attraverso strumenti appropriati, quali, ad esempio:

- l'analisi dei reclami, delle non conformità e degli eventi quali incidenti e quasi incidenti
- la rivalutazione periodica dei documenti relativi a qualità, sicurezza ed ambiente
- i risultati degli audit interni;
- le comunicazioni di ritorno dai clienti e dalle parti interessate.

L'impegno al miglioramento continuo del sistema è definito dalla Direzione attraverso gli obiettivi ed i traguardi che nascono dal riesame della Direzione e che sono

- definiti annualmente dalla Direzione in documenti specifici
- diffusi a tutto il personale tramite bacheca aziendale

Data 19/02/2024



Il Direttore Generale
Ing. Nocera Roberto



Écully, 6 gennaio 2023

Groupe SEB Health & Safety Policy 2023-2026

Groupe SEB si è prefissato l'ambizione di diventare il punto di riferimento in termini di salute e sicurezza nel proprio settore di attività. Questa ambizione è parte integrante del suo impegno per il benessere dei dipendenti e dei suoi valori aziendali.

La nostra priorità assoluta è proteggere la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti e collaboratori, fornendo loro luoghi e mezzi tali da permettergli di lavorare in condizioni ottimali.

Questo non accade per caso, i buoni risultati sono i pilastri fondamentali dell'eccellenza operativa perché riflettono la nostra capacità di prevenire e anticipare gli eventi. Tali risultati, inoltre, ci consentono di ridurre gli impatti economici legati a infortuni e malattie professionali.

Groupe SEB continua a fare progressi.

Il numero di infortuni diminuisce ogni anno: tuttavia, con una media di più di un infortunio alla settimana, il risultato rimane ancora troppo alto rispetto alle nostre ambizioni.

L'85% degli infortuni nel Groupe SEB è il risultato di comportamenti inappropriati e un infortunio su quattro è legato al mancato rispetto delle regole.

Per rafforzare il nostro approccio alla prevenzione, il monitoraggio e l'analisi degli eventi è stato esteso sistematicamente a tutte le tipologie di infortuni, indipendentemente dalla loro gravità, nonché ai mancati infortuni e alle situazioni pericolose che potrebbero potenzialmente causare infortuni.

Per quanto riguarda la salute, sono in corso numerose azioni a livello di Gruppo, aventi lo scopo di prevenire i rischi di malattie professionali, per coniugare l'ergonomia preventiva e correttiva delle postazioni di lavoro con la progettazione sia di nuovi prodotti, sia delle nuove attività produttive, logistiche e terziarie.

GROUPE SEB ■

SEB DEVELOPPEMENT SAS

Headquarters & mailing address | Campus SEB | 112 Chemin du Moulin Carron | CS 90229 | 69134 Écully Cedex France

T. +33 (0)4 72 18 18 18 • Fax +33 (0)4 72 18 16 55

Simplified joint-stock company with a share capital of €3,250,000 | 016 950 842 R.C.S Lyon | T.V.A FR 94016950842

Il nostro obiettivo è accelerare questa tendenza per continuare a ridurre drasticamente gli infortuni e le malattie professionali a livello di Gruppo e raggiungere un equilibrio interdipendente tra salute e sicurezza che può essere espresso come “vigilanza condivisa”.

Vogliamo attuare un profondo cambiamento culturale, elevare i nostri standard, passare a una mentalità di prevenzione e miglioramento condiviso e continuo, con l'impegno di ognuno di noi al fine essere responsabile della sicurezza propria e degli altri.

I 5 assi strategici del programma “SAFETY IN SEB”, sostenuto da Groupe SEB a livello mondiale sono alla base di questa ambizione:

- **Dare priorità assoluta a salute e sicurezza**, sfruttando un'organizzazione responsabilizzata a tutti i livelli;
- **Puntare su un obiettivo ambizioso** e incoraggiare e rafforzare qualsiasi contributo positivo per raggiungerlo;
- **Evitare di banalizzare qualsiasi infortunio o evento grave, potenziale o reale, e trasformarlo in un'esperienza di apprendimento**, effettuando un'analisi condivisa ed ottenendo un feedback per ognuno di loro;
- **Condividere lo stesso livello di competenze e standard elevati**, sulla base di una cultura condivisa attraverso l'implementazione di un approccio alla salute e alla sicurezza volto a trasformare il comportamento: Vigilanza condivisa ;
- **Promuovere una maggiore velocità di reazione** e affrontare immediatamente eventuali non conformità riscontrate **coinvolgendo i nostri dipendenti**.

Questi assi strategici sono implementati coerentemente con l'iniziativa OPS, con l'obiettivo di mettere la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti al centro delle nostre preoccupazioni.

La nostra convinzione è che ogni infortunio non sia una fatalità e che possa essere evitato.

Ciò implica che ciascuno di noi adotti il giusto comportamento, rafforzi il proprio livello di rigore e dimostri quotidianamente un impegno incondizionato.

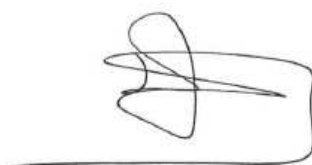
Stiamo implementando l'organizzazione ed i mezzi necessari per raggiungere i nostri obiettivi.

Parteciperò, così come gli altri tre membri del Comitato Esecutivo e Comitato Strategico Salute & Sicurezza, alla guida di questo approccio del Gruppo e seguirò personalmente nell'ambito del Comitato Esecutivo i piani d'azione implementati ed i risultati ottenuti.

Mi aspetto che ciascuno di voi dia l'esempio e dimostri disciplina e interdipendenza ogni giorno.

So di poter contare sul vostro impegno per supportare e contribuire a questo cambiamento.

Il vostro coinvolgimento personale è essenziale per l'intero Gruppo e desidero ringraziarvi sin da ora per questo.



Stanislas de Gramont
Chief Executive Officer